

Wollen Sie die ambulanten HzE in unserem Team fachlich und inhaltlich mit uns weiter entwickeln?

Reizt es Sie, unser systemisches Profil gemeinsam weiter zu schärfen?

Haben Sie Interesse, mit uns Konzepte wie z.B. „Begleitete Elternschaft“ oder „Familienrat“ in der Region zu etablieren?

Die Lebenshilfe Stollberg ist ein familienfreundlicher, leistungsstarker und moderner Arbeitgeber. Im Erzgebirgskreis sind wir Träger verschiedener sozialer Einrichtungen und Dienste, darunter Kindertagesstätten, eine Frühförderstelle, ambulante Hilfen zur Erziehung, Schulsozialarbeit, eine Werkstatt für Menschen mit Behinderungen, verschiedene Wohnangebote, ambulante und teilstationäre Pflege und eine Integrationsküche.

Für unser Kinder- und Jugendhilfe-Team suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

Leiter/in für die ambulanten HzE (m/w/d).

Die Stelle ist unbefristet und mit mindestens 30 Stunden pro Woche zu besetzen. Der Leitungsanteil steigt mit der Größe des Teams und entspricht derzeit etwa 10 Stunden pro Woche.

Ihre Aufgaben:

- Führung und fachliche Begleitung des Teams der ambulanten Hilfen zur Erziehung (SPFH, EB, flexible Hilfen) sowie Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Entwicklung und Etablierung neuer Angebote des ambulanten Teams
- Netzwerkarbeit mit zuständigen Jugendämtern, Schulen, Kindertagesstätten, Ärzten und sonstigen Kooperationspartnern
- Organisation von Dienstberatungen, kollegialer Fallbesprechung und Supervision
- Erstkontakte zu Jugendamt und Familien sowie Koordination der Fallanfragen
- Berichtswesen, Abrechnung, Dokumentation und Hilfeplangestaltung
- Sicherstellung des Kindeswohls nach § 8a SGB VIII in Krisensituationen
- Mitarbeit im Team, Aufbau und Gestaltung wertschätzender Arbeitsbeziehungen, lösungsorientierte Beratung und Begleitung von Familien, Kindern und Jugendlichen in persönlichen und familiären Krisen, Vermittlung in Konflikten und ggf. Überleitung in weitere Unterstützungsangebote

Ihr Profil:

- eine abgeschlossene Hochschulausbildung in der Fachrichtung Soziale Arbeit oder Sozialpädagogik oder in einem vergleichbaren Studiengang
- eine systemischer Zusatzqualifikation wäre von Vorteil, anderenfalls Bereitschaft zur Teilnahme an einer Weiterbildung Systemische Beratung/Familientherapie
- mehrjährige Berufserfahrung in den HzE und fundierte Kenntnisse über Konzepte, Methoden und die einschlägige Gesetzgebung
- wertschätzende und ressourcenorientierte Grundhaltung, soziale Kompetenz, Engagement und Belastbarkeit
- Selbstständigkeit und Freude an Verantwortung, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit, Reflexions- und Abgrenzungsfähigkeit sowie Fähigkeit zur Selbstfürsorge
- PKW-Führerschein und Fahrpraxis

Wir bieten Ihnen:

- eine fachlich anspruchsvolle Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum
- eine freundliche Arbeitsatmosphäre in einem motivierten Team
- ein zukunftsfähiger Arbeitsplatz bei einem regional starken und modernen Arbeitgeber
- ein flexibles Arbeitszeitmodell zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Möglichkeiten zum flexiblen mobilen Arbeiten
- eine Vergütung nach **Tarifvertrag öffentlicher Dienst** (SuE) in der Entgeltgruppe **S 12** (bei Vorliegen der persönlichen und strukturellen Voraussetzungen bis zur **S 15**)
- 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr, zusätzlich freie Tage an Heiligabend und Silvester
- eine Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen (z.B. mtl. Tank-Gutschein oder Übernahme von Kita-Beiträgen)
- eine auf Sie zugeschnittene Personalentwicklung, regelmäßige Supervision, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Lernen wir Sie kennen?

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung!

Weitere Informationen zum Träger finden Sie unter www.lebenshilfe-stollberg.de

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 07.06.2022** per Email an bewerbung@lebenshilfe-stollberg.de. Bitte achten Sie darauf, dass die Anlagen (ausschließlich **im PDF-Format**) 3 MB und die Gesamtdatenmenge der Anlagen 9 MB nicht überschreiten. Sollten Sie noch Fragen haben, dann beantworten wir Ihnen diese gern. Ansprechpartnerin für die Stellenausschreibung ist die Personalleiterin Frau Schreckenbach, Telefon: 037296 773-51.

Wir versenden keine Eingangsbestätigungen für eingegangene Bewerbungen, bestätigen Ihnen den Eingang aber gern telefonisch. Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir Ihnen nur zurücksenden, wenn Sie Ihrem Schreiben einen ausreichend frankierten Rückumschlag beifügen. Anderenfalls werden die Unterlagen nach Ablauf eines halben Jahres ab Ende der Ausschreibung vernichtet.

Die in dieser Ausschreibung verwendeten Sprachformen für personenbezogene Bezeichnungen beziehen sich jeweils auf Personen jeglichen Geschlechts.